



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรระการพิชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ 2569

1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ที่ ๑๕๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล

ด้วย สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|---------------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจเอกเกรียงศักดิ์ ปัชโชโต | ประธานกรรมการ |
| | ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |
| ๑.๒ | พันตำรวจโทยุทธนา กิตติขัยชานนท์ | รองประธานกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |
| ๑.๓ | พันตำรวจโทสมชัย ผาสุขนิทย์ | รองประธานกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |
| ๑.๔ | พันตำรวจโทฐานะกิจ รัตนพันธ์ | รองประธานกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |
| ๑.๖ | พันตำรวจโทชนะพล มิรัตนไพร | กรรมการ |
| | สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |
| ๑.๗ | พันตำรวจโทธีระวัฒน์ ศรีใส | กรรมการ |
| | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |
| ๑.๘ | พันตำรวจโทพรพิสิฐ สุขเกษม | กรรมการ |
| | สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม(ชส.) สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |
| ๑.๕ | พันตำรวจตรีรัฐ โสมสุพรรณ | กรรมการ |
| | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |
| ๑.๙ | พันตำรวจโทธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ | กรรมการและเลขานุการ |
| | สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล | |

/โดยมี...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- เร่งรัดการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธร
ตระการพิชผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของงานอำนวยการสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๒.๑ พันตำรวจโทธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ เป็น ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๒.๒ ดาบตำรวจเดชา ประไวย์ เป็น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่พนักงานช่วยพนักงานสอบสวนสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๒.๓ จำลิตตำรวจพรพล เพิ่มบุญ เป็น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๒.๔ จำลิตตำรวจประกาศิต ไชยขาว เป็น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๒.๕ สิบตำรวจเอกเสกสรรค์ ภูมิคง เป็น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๓. คณะทำงาน เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๓.๑ พันตำรวจตรีรัฐ โสมสุพรรณ เป็น ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๓.๒ สิบตำรวจเอกนพวรรณ คุณดี เป็น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๓.๓ สิบตำรวจโทสุธิพงษ์ คุณพันธ์ เป็น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๓.๔ สิบตำรวจโทพฤษภา พนาพนม เป็น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๓.๕ สิบตำรวจตรีเทพประทาน โสมมา เป็น คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๔. คณะทำงาน เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของงานจราจรสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๔.๑ พันตำรวจตรีรัฐ โสมสุพรรณ เป็น ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

๔.๒ ร้อยตำรวจเอกสมคิด เชื้อเวียง เป็น คณะทำงาน

รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรตระการพิชผล

/๔.๓ สิบตำรวจโท....

๔.๓	สืบตำรวจโทเอกพจน์	อินผล	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานจรรยาบรรณนี้ตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๕. คณะทำงาน เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๕.๑	พันตำรวจโทชนะพล	มิตันไพร	เป็น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๕.๒	ดาบตำรวจปิยะพล	เจียมรัมย์	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๒.๓	จ่าสิบตำรวจธีรพัฒน์	โลหะกุล	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๒.๓	จ่าสิบตำรวจคุณากร	สุพรรณนันท	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานจรรยาบรรณนี้ตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๕.๓	สืบตำรวจโทกิตติศักดิ์	ใจตรง	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๕.๓	สืบตำรวจโทนิธิเกียรติ	คำเก็ง	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๕.๓	สืบตำรวจตรีฤทธิ	เจริญชัย	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๖. คณะทำงาน เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๖.๑	พันตำรวจโทธีระวัฒน์	ศรีใส	เป็น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๖.๒	ร้อยตำรวจเอกทินกรณ	ทองบุราณ	เป็น	คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๖.๓	สืบตำรวจโทกิตติ	บุญโลก	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๗. ผู้ดูแลระบบสารสนเทศของสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล(Admin)				
๗.๑	พันตำรวจโทธนวิทย์	วงศ์ใหญ่	เป็น	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๗.๒	ดาบตำรวจโยธิน	ศรีวิรัตน์	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				
๗.๓	สืบตำรวจโทจิรายุส	ศรีเทศ	เป็น	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรระเทศการพิชผล				

โดยให้คณะทำงานตามข้อ ๒ – ๗ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
- ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างเคร่งครัด

- จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรตถะการพิชผล
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงจตุรตถะการพิชผล มอบหมาย รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(เกรียงศักดิ์ ปิซโซโต)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรตถะการพิชผล

1.2 ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 7 ข้อ		
1. การปฏิบัติหน้าที่	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร 1. บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2. อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3. ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ 4. ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม 5. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 6. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ผกก.สภ.ตระการพืชผล รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 ข้อ		
2. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ เป็นอย่างไร 8. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9. มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ		
3. การใช้อำนาจ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาภายใน สถานี่ เป็นอย่างไร 10. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ 11. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 12. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี่ และหัวหน้าสายงาน	ผกก.สภ.ตระการพืชผล รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน 1 ข้อ		
4. การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้ทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่ ตำรวจภายในสถานี่ เป็นอย่างไร 13. มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน 2 ข้อ		
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในสถานี่ เป็นอย่างไร 14. หัวหน้าสถานี่ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต 15. สถานี่ตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนว ทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผกก.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ		
6. ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	1. การรับรู้หัวหน้าสถานี่/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี่ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา 2. การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าหัวหน้าสถานี่/ เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี่ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา 3. การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าหัวหน้าสถานี่/ เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี่ตำรวจนี้ -การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน : ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้ง ความ	รอง ผกก.ป. สภ.ตระการพืชผล

	-การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ : เพิกเฉย ไม่รับบริการ เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อ ประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ -กระบวนการดำเนินคดี : ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ ดำเนินคดี/ปล่อยตัวชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัว ระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็น ธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ -การอำนวยการจราจร : เรียกเก็บเงินแทนการออกไปสั่งเลือก ปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ/วิน/ รถบรรทุก หรือไม่ นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ		
7. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	4. ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับ สินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด 5. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและ รวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด 6. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับ บริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น -การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน : การแจ้งความร้อง ทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด -การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ : การเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -กระบวนการดำเนินคดี : กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ ของสถานีตำรวจนี้ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด -การอำนวยการจราจร : การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 7. ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
8. การเปิดเผยข้อมูล	1. ข้อมูลผู้บริหาร 2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร 3. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 4. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ 5. คู่มือการให้บริการประชาชน 6. E-service 7. สถิติผลการดำเนินงาน 8. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 9. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา 10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล 11. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 12. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ สว.อก.๗ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต		
9. การป้องกันการทุจริต	13. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 14. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ 15. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 16. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 17. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 18. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ สว.อก.๗ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง

1.3 ผู้กำกับการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พันตำรวจเอก ทองปอน ปานทอง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity andTransparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตระการพืชผล ด้วยทุกครั้ง

2

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	1. ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน ฯลฯ 2. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 3. ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ		
แผนการดำเนินงาน		
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	1. แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด 3. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 4. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงาน ต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ
การปฏิบัติงาน		
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ
การให้บริการ		
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตาม หมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 E-Service	1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) 2. แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) 3. แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.ธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	1. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 3. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
08 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	1. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ 2. รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 3. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 4. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด 5. กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการ ดำเนินงาน	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	1. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569-มีนาคม 2569) 2. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ
010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การรายงานผล 1. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค 3. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ 4. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	1. แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย 1) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการ ซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 4. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 5. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.ธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ
--	---	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น	พ.ต.ท.ธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง
--	--	---

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน 4. เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ		
ประกาศนโยบาย		
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 1. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในถึงประมาณ พบศ 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ 2. เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 1. แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Git Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ 1. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1. แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 2. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุ รายละเอียด	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O17 มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง

➤ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ศึกษา อบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากร - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line	พ.ต.ท.ธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง
การปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.ธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง
การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP https://itap.nacc.go.th	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้	พ.ต.ท.ธนวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดการรับรู้ให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำที่อยู่ URL เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถเปิดดูข้อมูลได้จริง	

➤ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่ง สก.ตระการพืชผล ที่ 153/2569 ลง 23 ม.ค.2569 เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง -ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	1. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ทำความเข้าใจและมีการอบรมให้ความรู้แต่ละด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน กำกับติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เป็นประจำทุกเดือน 3. ผู้กำกับการ มีการติดตามคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีการเรียกตรวจสอบผลการดำเนินการในแต่ละด้านเป็นประจำทุกสองสัปดาห์	ผกก.สก.ตระการพืชผล และคณะกรรมการขับเคลื่อนของ สก.ตระการพืชผล

3

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจสู่สายตาประชาชน จำเป็นต้องขับเคลื่อนผ่านการผลานกันอย่างลงตัวระหว่าง “กลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใส” และ “หัวใจของการบริการที่เท่าเทียม” โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบที่ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในอุดมคติ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล

สถานีดำรวจภูธรตระการพืชผล ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ จึงได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเชิงรุก เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการปฏิรูปกระบวนการงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม ผ่านมาตรการ/กิจกรรมสำคัญ ดังนี้

1) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน/กิจกรรม	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่ มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนแทคต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ท.ธนาวิทย์ วงศ์ใหญ่ จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง
ผลการปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ

	ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้นตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ อูรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ
--	--	---

2.) กิจกรรมการพัฒนารูปแบบการให้บริการ

ด้าน/กิจกรรม	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง

ด้าน/กิจกรรม	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างจิตสำนึกและส่งเสริม จริยธรรม	จัดให้มีการทำบุญตักบาตร กิจกรรมจิตอาสา หรือการอบรม ธรรมะเพื่อ ชัดเภาจิตใจเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตจาก ภายใน ปลุกฝังค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างภูมิ ด้านทานต่อผลประโยชน์มิชอบ	รอง ผกก.ป. ๗ สว.อก. ๗ จนท.งาน อก. ๗ ทุกนาย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	ด.ต.สมศักดิ์ สุขสนอง ส.ต.ท.จิระวิน บุเงิน
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับ ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือ การให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ ประชาชนทราบคู่มือ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สถานี	จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมี ที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชนจุดบริการจัดห้องน้ำ ชายหญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่ จอดรถสำหรับประชาชน ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	จ.ส.ต.พชรพล เพิ่มบุญ ส.ต.อ.เสกสรรค์ ภูมิคง

การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ
และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



วันที่ 24 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.ตระการพิชผล โดย พ.ต.อ.เกรียงศักดิ์ ปัสโซโต ผกก.สภ.ตระการพิชผล เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.ตรการพิชผล จว.อุบลราชธานี



วันที่ 24 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เกรียงศักดิ์ ปัสโซโต ผกก.สภ.ตรการพิชผล
ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร
ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม
ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.ตระการพิชผล จว.อุบลราชธานี



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เกรียงศักดิ์ ปัทมขจร ผกก.สภ.ตระการพิชผล ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของงาน One Stop Service โดยมีตัวแทนสายงานละ 1 นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT, EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สก.ตระการพิชผล จว.อุบลราชธานี



วันที่ 22 มิถุนายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.เกรียงศักดิ์ ปัสโซโต ผกก.ตระการพิชผล ประชุมติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปตามรูปแบบและกำหนดเวลาตามที่ ป.ป.ช.กำหนด ณ ห้องประชุมชั้น 2 สก.ตระการพิชผล